

Vaincre la résistance au changement



Mieux comprendre le processus psychologique du changement pour l'intégrer dans l'accompagnement des équipes

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ➔ **Mieux se connaître pour mieux manager le changement.**
- ➔ **Structurer une démarche d'accompagnement des personnes et de mise en projet des équipes.**
- ➔ **S'entraîner pour mieux communiquer et impulser le changement.**

PROGRAMME

1. Comprendre la situation de changement

- Typologie des changements.
- Le processus psychologique : de la courbe du déni à l'appropriation.
- Le diagnostic des freins et l'analyse des leviers.

2. Manager le changement dans mon équipe

- Définir et communiquer un projet de changement.
- L'analyse socio-dynamique : position et stratégie des acteurs.
- Rôles clés du manager dans le changement : leader, coach et pilote.
- Pilotage : les conditions de réussite.

Durée

21 HEURES

Tarif

1050 €

Pré-requis

Aucuns

Profil du stagiaire

Dirigeants, managers d'équipes

pour lesquels l'enjeu du changement est central.

Délai d'accès

2 à 4 semaines selon financement

Équipe pédagogique

Formateur spécialisé

Moyens pédagogiques et techniques

-Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.

-Exposés théoriques

-Etude de cas concrets

-Quiz en salle

-Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Évaluation de la formation

-Feuilles de présence

-Questions orales ou écrites

-Mises en situation

-Formulaires d'évaluation de la formation.

-Certificat de réalisation de l'action de formation.



Mise à jour

novembre 2023



Taux de satisfaction de nos
stagiaires (mai 2023 -
novembre 2023)

Données insuffisantes